

KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY POLICY

Direksi, seluruh Pegawai, serta setiap pihak yang dipekerjakan, mewakili, atau bertindak atas nama PT Inspeksi Sertifikasi Dan Survey Indonesia (Persero) / ("IDSurvey"), berkomitmen untuk menerapkan prinsip keberlanjutan yang terintegrasi dengan kerangka *Environmental, Social, and Governance* (ESG), yang tidak terpisah dari proses bisnis operasional, pengambilan keputusan, dan budaya perusahaan, mengikuti Model Tiga Lini, untuk memastikan praktik usaha yang bertanggung jawab, berintegritas, dan berdaya saing tinggi dalam mendukung peningkatan kinerja dan keberlanjutan IDSurvey melalui tiga aspek:

1. Lingkungan (E)

- 1) Memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan undang-undang lingkungan yang berlaku, baik di tingkat nasional maupun internasional, serta menjalankan kebijakan pengelolaan lingkungan dengan memastikan peran dan tanggung jawab yang jelas di seluruh tingkat organisasi.
- 2) Mengurangi emisi gas rumah kaca secara bertahap untuk mendukung pencapaian target *Net Zero Emission* (NZE), sekaligus mengelola risiko terkait perubahan iklim, baik risiko fisik maupun risiko transisi.
- 3) Menetapkan target untuk mengurangi dampak lingkungan melalui pengelolaan sumber daya dan limbah yang berkelanjutan serta penerapan teknologi ramah lingkungan secara bertahap di seluruh operasi dan rantai pasok.
- 4) Melakukan pemantauan dan evaluasi secara rutin untuk meningkatkan kinerja lingkungan secara berkelanjutan, melalui inovasi dan penerapan praktik

the Board of Directors, all Employees, and all parties engaged by, representing, or acting on behalf of PT Inspeksi Sertifikasi dan Survey Indonesia (Persero) / ("IDSurvey"), committed to implementing sustainability principles that are integrated with the Environmental, Social, and Governance (ESG) impact evaluation framework, which are inseparable from the Company's business processes, operations, decision-making, and corporate culture, aligned with the Three Lines Model, to deliver responsible, high-quality, and competitive services that support enhanced performance and long-term business sustainability IDSurvey through three aspects:

1. Environmental (E)

- 1) *Ensuring compliance with applicable environmental laws and regulations, both nationally and internationally, and implementing environmental management policies with ensuring clear roles and responsibilities across all levels of the organization.*
- 2) *Gradually reducing greenhouse gas emissions to support the achievement of Net Zero Emission (NZE) targets, while managing climate-related risks, including both physical and transition risks.*
- 3) *Establishing targets to minimize environmental footprints through sustainable resource and waste management, as well as the gradual implementation of environmentally friendly technologies across all operations and the supply chain.*
- 4) *Conducting regular monitoring and evaluation to continuously improve environmental performance through innovation and the application of best*

terbaik guna meminimalkan dampak negatif terhadap ekosistem.

- 5) Melibatkan pemangku kepentingan internal maupun eksternal dalam implementasi kebijakan pengelolaan lingkungan, serta menyelenggarakan pelatihan bagi karyawan untuk memahami dampak aktivitas perusahaan terhadap lingkungan.

2. Sosial (S)

- 1) Menghormati dan melindungi hak asasi manusia termasuk penghormatan terhadap hak masyarakat adat, kebebasan berserikat serta perundingan kolektif bagi karyawan, termasuk memastikan penerapan kompensasi dan manfaat yang adil bagi seluruh karyawan sesuai ketentuan peraturan nasional dan standar internasional yang berlaku.
- 2) Menerapkan kebijakan nol toleransi terhadap diskriminasi serta secara tegas melarang segala bentuk pelecehan, baik pelecehan seksual maupun non-seksual. Hal ini mencakup penolakan terhadap kerja paksa, kekerasan, eksploitasi, dan pekerja anak, serta komitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan bebas dari diskriminasi.
- 3) Menerapkan standar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang ketat sesuai dengan regulasi nasional dan internasional untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan kondusif, sebagai bagian dari upaya berkelanjutan IDSurvey untuk mewujudkan kinerja keselamatan kerja yang unggul hingga mencapai target *zero fatality*.
- 4) Memperkuat keterlibatan pemangku kepentingan melalui mekanisme dialog dan konsultasi yang terstruktur dan

practices to minimize negative impacts on ecosystems.

- 5) *Engaging internal and external stakeholders in the implementation of environmental management policies, as well as providing training for employees to understand the environmental impacts of the company's activities.*

2. Social (S)

- 1) *Respect and protect human rights including respect for the rights of indigenous peoples, freedom of association and collective bargaining for employees, including ensuring the implementation of fair compensation and benefits for all employees in accordance with applicable national regulations and international standards.*
- 2) *Implement a zero-tolerance policy against discrimination and strictly prohibit all forms of harassment, both sexual and non-sexual. This includes a rejection of forced labour, violence, exploitation, and child labour, as well as a commitment to creating a safe, inclusive, and discrimination-free work environment.*
- 3) *Implementing strict Occupational Health and Safety (OHS) standards in accordance with national and international regulations to create a safe, healthy, and conducive work environment, as part of the IDSurvey's ongoing efforts to achieve excellence in safety performance and ultimately attain a zero-fatality target.*
- 4) *Strengthening stakeholder engagement through structured dialogue and*

memastikan proses pengambilan keputusan yang inklusif.

- 5) Menyediakan saluran pengaduan yang mudah diakses bagi seluruh pemangku kepentingan, dilengkapi dengan proses eskalasi yang jelas untuk pelaporan insiden diskriminasi dan/atau pelecehan. IDSURVEY melakukan investigasi secara objektif dan transparan atas setiap dugaan pelanggaran serta menerapkan langkah perbaikan maupun tindakan disipliner secara tegas dan konsisten terhadap pelaku.
- 6) Menyelenggarakan pelatihan bagi seluruh Insan IDSURVEY terkait hak asasi manusia, anti-diskriminasi, pencegahan kekerasan, keselamatan dan kesehatan kerja, serta pencegahan diskriminasi dan pelecehan di tempat kerja untuk memastikan seluruh Insan IDSURVEY memahami standar perilaku yang diharapkan dan mampu menciptakan lingkungan kerja yang aman dan menghormati hak setiap individu.

3. Tata Kelola (G)

- 1) Mengimplementasikan prinsip tata kelola perusahaan yang baik dengan memastikan setiap proses bisnis dan pengambilan keputusan berlangsung sesuai peraturan yang berlaku, serta didukung oleh mekanisme pengawasan yang transparan dan akuntabel untuk mengantisipasi dan mencegah potensi konflik kepentingan.
- 2) Menyediakan informasi yang akurat, lengkap, transparan, dan tepat waktu kepada seluruh pemangku kepentingan sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku, serta menjaga independensi dan objektivitas dengan melarang segala bentuk kontribusi terhadap partai politik maupun kegiatan politik sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

consultation mechanisms and ensuring an inclusive decision-making process.

- 5) *Providing an easily accessible complaint channel for all stakeholders, along with a clear escalation process for reporting incidents of discrimination and/or harassment. IDSURVEY conducts objective and transparent investigations into any alleged violations and implements corrective measures and disciplinary action firmly and consistently against perpetrators.*
- 6) *Conduct training for all Company Personnel on human rights, anti-discrimination, violence prevention, occupational safety and health, and prevention of discrimination and harassment in the workplace to ensure that all Company Personnel understand the expected standards of behaviour and are able to create a safe work environment that respects the rights of every individual.*

3. Governance (G)

- 1) *Implementing good corporate governance principles by ensuring that all business processes and decision-making activities comply with applicable regulations, supported by transparent and accountable oversight mechanisms designed to anticipate and prevent potential conflicts of interest.*
- 2) *Providing accurate, complete, transparent, and timely information to all stakeholders in accordance with applicable regulations, while maintaining independence and objectivity by prohibiting any form of contribution to political parties or political activities as required by prevailing laws and regulations.*

- 3) Mendorong keberagaman pada tingkat Direksi, Dewan Komisaris dan seluruh Insan IDSURVEY melalui penyediaan kesempatan yang setara bagi setiap individu tanpa membedakan gender, suku, agama, etnis, maupun kebangsaan, sebagai bagian dari upaya membangun lingkungan kerja yang inklusif.
 - 4) Melarang penuh segala bentuk penipuan, korupsi, dan suap melalui penerapan sistem pengendalian fraud, manajemen anti-penyuapan, dan kepatuhan, guna memastikan seluruh aktivitas bisnis Perusahaan dan anak perusahaan berlangsung secara etis, transparan, dan bebas dari praktik *fraud*.
 - 5) Menegakkan kepatuhan seluruh Insan IDSURVEY terhadap Pedoman Etika, sekaligus menyediakan saluran pelaporan pelanggaran (*whistleblowing*) yang mudah diakses oleh seluruh pemangku kepentingan, disertai jaminan kerahasiaan dan perlindungan bagi pelapor.
 - 6) Menerapkan pengelolaan risiko secara terstruktur dengan mengidentifikasi, menilai, dan memantau risiko utama pada tingkat IDSURVEY dan IDSURVEY Grup, guna menciptakan dan menjaga nilai perusahaan sesuai peraturan dan kebijakan manajemen risiko yang berlaku.
 - 7) Mengintegrasikan aspek keberlanjutan dalam pengadaan barang dan jasa, serta mendorong penerapan praktik bisnis berkelanjutan di seluruh rantai pasok grup.
 - 8) Menerapkan tata kelola sistem informasi yang menjamin integritas, perlindungan data pribadi, serta keamanan informasi perusahaan, sekaligus menguatkan upaya peningkatan berkelanjutan dalam
- 3) *Promoting diversity at the Board of Directors level, Board of Commissioner level and across the Company Personnel by providing equal opportunities for all individuals regardless of gender, ethnicity, religion, or nationality, as part of the Company's efforts to foster an inclusive working environment.*
 - 4) *Prohibiting all forms of fraud, corruption, and bribery through the implementation of fraud control systems, anti-bribery management, and compliance mechanisms to ensure that all business activities of the Company and its subsidiaries are conducted ethically, transparently, and free from fraudulent practices.*
 - 5) *Ensuring the adherence of all Company Personnel to the Code of Ethics, and establishing an accessible whistleblowing mechanism for all stakeholders, supported by safeguards guaranteeing confidentiality and protection for individuals who report in good faith.*
 - 6) *Implementing structured risk management by identifying, assessing, and monitoring key risks at IDSURVEY and IDSURVEY Group levels in order to create and preserve the Company's value, in accordance with applicable regulations and risk management policies.*
 - 7) *Integrating sustainability considerations into the procurement of goods and services, and promoting the adoption of sustainable business practices across the Group's supply chain.*
 - 8) *Implementing information system governance that ensures data integrity, personal data protection, and information security, ongoing efforts to*

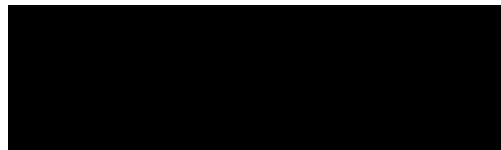
pengelolaan dan perlindungan
informasi.

*continuously enhance information
management and protection.*

IDSurvey akan melakukan peninjauan dan peningkatan secara periodik dan berkelanjutan untuk memastikan kecukupan, kesesuaian, dan efektivitas penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan di seluruh kegiatan usaha.

IDSurvey will conduct periodic and continuous reviews and improvements to ensure the adequacy, relevance, and effectiveness of sustainability implementation across all business activities.

Jakarta, 12 Desember 2025 / Jakarta, 12 December 2025



ARISUDONO



Direktur Utama / Chief Executive Officer

	FA
--	----